Insertion des bénéficiaires du QUALIF Emploi - Bretagne

SORTANTS 2023



Public en situation de handicap

Méthodologie

Les indicateurs présentés dans cette fiche proviennent de diverses sources. Les effectifs et la description des formations sont fournis par l'outil Parcours du Conseil régional de Bretagne. Les indicateurs d'emploi à trois, six et douze mois sont issus de deux sources : la plateforme de suivi des parcours de formation et d'insertion professionnelle AGORA, et l'enquête menée par le GREF Bretagne dans le cadre de sa mission d'observation.
L'enquête 2024 interroge les stagiaires bénéficiaires des programmes Qualif Emploi individuel et Qualif Emploi programme, un an après leur formation, fournissant des informations sur l'emploi et la formation. Parmi les 8 530 sortants interrogés,5 860 ont répondu au questionnaire.

Taux de réponse
69 %
soit 5 860 répondants

Chiffres clés

840 sortants | 600 répondants | 72 %

85 % ont obtenu une certification
dont ***10 %*** *ont obtenu au moins un bloc de compétences*

6 mois — **52 %** sont en emploi, six mois après la sortie de formation

12 mois — **60 %** sont en emploi, douze mois après la sortie de formation — **7 %** poursuivent une formation

Représentation de l'avenir professionnel **67 %** **confiants, optimistes**

Accès à l'emploi

12 mois — **71 %** ont eu au moins un emploi au cours des douze mois suivant la formation

Comment décrivez-vous les douze mois suivant votre formation ?
45 % un parcours d'emploi
17 % une alternance emploi/chômage

Pour faciliter la lecture des résultats :
- Les données sont arrondies à la dizaine la plus proche, à l'exception du nombre d'OF et de certifications ;
- Tous les pourcentages sont arrondis à l'entier le plus proche.
Il peut donc y avoir un léger décalage dans les sommes.

Public en situation de handicap

840 sortants

Principaux domaines et certifications

TOP 5 DES DOMAINES

(en % décroissants par domaine)

Gestion - Administration - Finance	**29 %**
Transports - Logistique	**11 %**
Sanitaire et social	**10 %**
Bâtiment - Travaux publics	**10 %**
Numérique	**9 %**

PRINCIPALES CERTIFICATIONS

(en effectifs décroissants arrondis par diplôme)

35 Titre professionnel comptable assistant

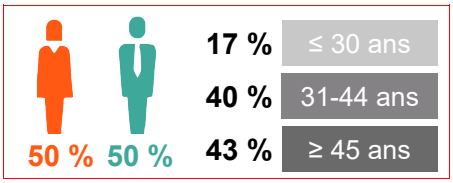
35 Titre professionnel secrétaire assistant

30 Titre professionnel conducteur de transport en commun sur route

Sortants de formation en 2023

(en % des sortants)

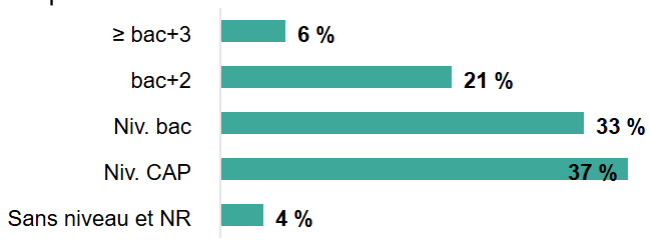
PUBLIC



11 % sans qualification à l'entrée en formation

31 % préparent une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ

Répartition selon le niveau de formation suivie



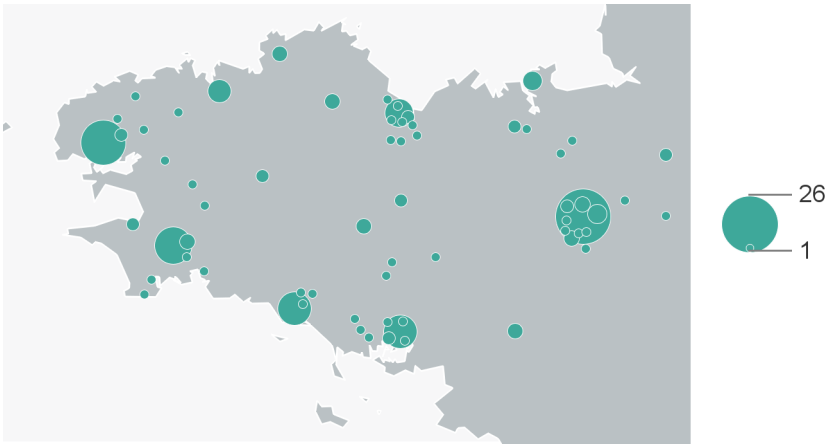
ORIGINE GÉOGRAPHIQUE DES SORTANTS

83 % sont formés dans leur département de résidence

63 % sont formés dans leur CTEFI de résidence

15 résidaient hors Bretagne

Localisation des lieux de formation



159 OF (dont 15 hors Bretagne)

210 certifications (dont 15 hors Bretagne)

OF > Organisme de formation CTEFI > Comité territorial emploi-formation-insertion

Public en situation de handicap

Sources : DSN-AGORA et enquête du GREF Bretagne

AVIS SUR LA FORMATION

Top 3 des réponses

1. Cette formation m'a donné envie de continuer à me former
2. Cette formation m'a permis d'améliorer mes compétences professionnelles
3. Le fait de suivre cette formation m'a motivé(e) pour rechercher un emploi

Fin de formation

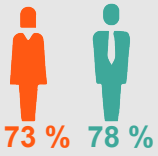
85 % ont obtenu leur diplôme ou leur certification totalement ou partiellement

510 individus

ZOOM SUR LES CERTIFICATIONS COMPLÈTES

(en % des répondants)

75 % des répondants ont obtenu une certification complète



80 % ≤ 30 ans
78 % 31-44 ans
71 % ≥ 45 ans

71 % des apprenants, préparant une formation de niveau supérieur à leur niveau de départ, l'ont validée

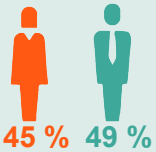
69 % des apprenants, sans diplôme à l'entrée en formation, ont validé leur formation

3 mois

47 % sont en emploi 3 mois après la fin de formation

280 individus

(en % des répondants et retrouvés dans la DSN)



Public en situation de handicap

Sources : DSN-AGORA et enquête du GREF Bretagne

6 mois

52 % sont en emploi 6 mois après la fin de formation

320 individus

TAUX D'EMPLOI À 6 MOIS

(en % des répondants et retrouvés dans la DSN)

47 % ≤ 30 ans
58 % 31-44 ans
49 % ≥ 45 ans

Répartition selon le niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)



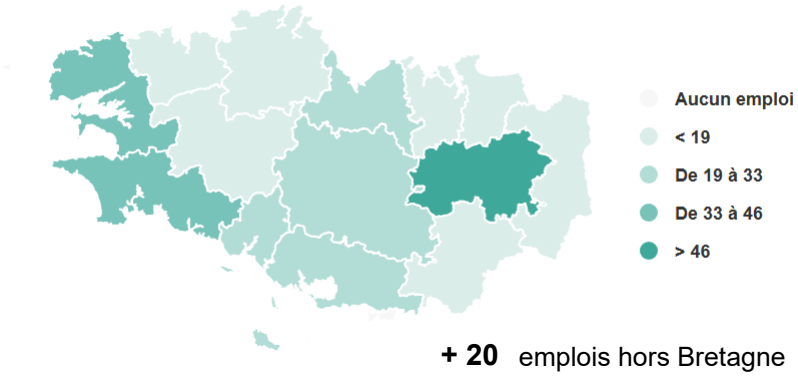
EMPLOIS OCCUPÉS

(métiers occupés par 5 individus ou plus)

Chauffeur PL
Adjoint administratif
Agent de maintenance
Moniteur d'école de conduite
Conducteur de transport en commun
Assistant administratif
Assistant comptable
Vendeur
Secrétaire
Formateur
Agent d'accueil
Moniteur d'atelier

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS

Nombre d'emplois au lieu de travail (par CTEFI)



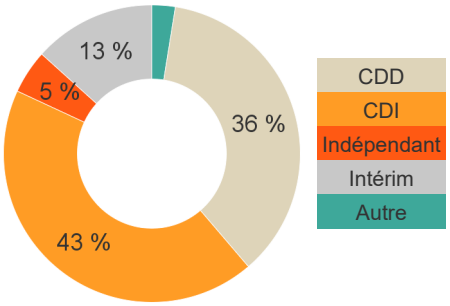
+ 20 emplois hors Bretagne

80 % des emplois localisés dans le département de formation

55 % des emplois localisés dans le CTEFI de formation

NATURE DE L'EMPLOI ET TEMPS DE TRAVAIL

(en % des répondants en emploi et retrouvés dans la DSN)



Temps complet
73 %

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI PAR SEXE

51 %	**Taux d'emploi**	**53 %**
33 %	CDI	53 %
48 %	CDD	24 %
64 %	Temps complet	82 %

Public en situation de handicap

Sources : DSN-AGORA et enquête du GREF Bretagne

12 mois

60 % sont en emploi 12 mois après la fin de formation

360 individus

TAUX D'EMPLOI À 12 MOIS

(en % des répondants et retrouvés dans la DSN)

55 % ≤ 30 ans
65 % 31-44 ans
58 % ≥ 45 ans

Répartition selon le niveau de formation suivie

(résultats affichés si les effectifs en emploi sont ≥10 par niveau)



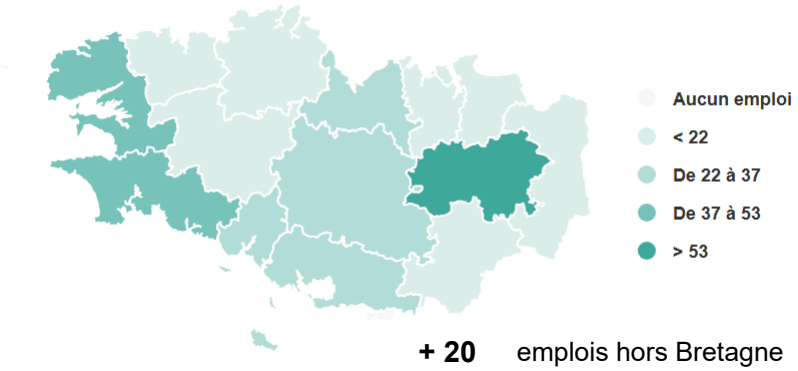
EMPLOIS OCCUPÉS

(métiers occupés par 5 individus ou plus)

Moniteur d'atelier
Moniteur d'école de conduite
Formateur
Agent d'accueil
Assistant comptable
Conducteur de transport en commun
Assistant administratif
Agent de maintenance
Adjoint administratif
Agent technique
Vendeur
Secrétaire médicale

LOCALISATION DES EMPLOIS OCCUPÉS

Nombre d'emplois au lieu de travail (par CTEFI)



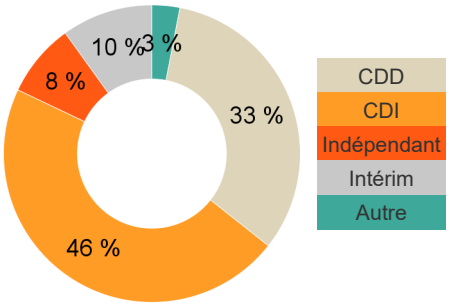
+ 20 emplois hors Bretagne

78 % des emplois localisés dans le département de formation

55 % des emplois dans le CTEFI de formation

NATURE DE L'EMPLOI ET TEMPS DE TRAVAIL

(en % des répondants en emploi et retrouvés dans la DSN)



Temps complet
73 %

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI PAR SEXE

60 %	**Taux d'emploi**	**60 %**
37 %	CDI	56 %
42 %	CDD	23 %
67 %	Temps complet	80 %

Public en situation de handicap

Sources : DSN-AGORA et enquête du GREF Bretagne

12 mois — 7 % poursuivent une formation 12 mois après la fin de formation

(en % des répondants en formation, résultats affichés uniquement si les effectifs sont ≥ 10 pour chaque indicateur)

40 individus

6 % 8 %

26 % en alternance

76 % en lien avec la première formation

12 mois — 25 % sont en recherche d'emploi 12 mois après la fin de formation

(en % des répondants en recherche d'emploi, résultats affichés uniquement si les effectifs sont ≥ 10 pour chaque indicateur)

150 individus

25 % 25 %

9 % depuis un mois ou moins

77 % depuis six mois ou plus

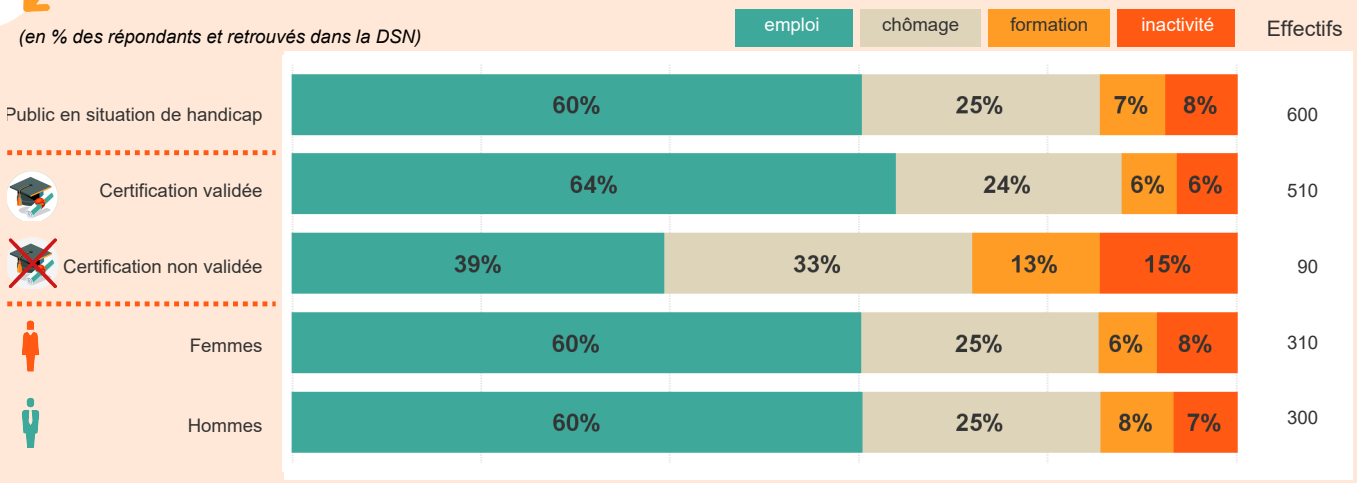
Les freins :

53 % ont postulé à des offres sans être recrutés

28 % déclarent qu'il y a peu ou pas de postes disponibles

12 mois — Situation 12 mois après la fin de formation

(en % des répondants et retrouvés dans la DSN)



Parmi les répondants à l'enquête :

53 %
déclarent que leur situation professionnelle s'est améliorée

37 %
déclarent que leur situation professionnelle est similaire

10 %
déclarent que leur situation professionnelle s'est dégradée

Représentation de l'avenir professionnel

confiant, optimiste **67 %** | **33 %** inquiet, pessimiste

Public en situation de handicap

840 sortants | **600 répondants**

Tableau détaillé par domaine de formation*

Public en situation de handicap > Domaine de formation	Nombre de sortants	Nombre de répondants	Taux de réponse	En emploi à 6 mois		En emploi à 12 mois		Poursuite de formation	
				Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Public en situation de handicap	**840**	**600**	**72 %**	**320**	**52 %**	**360**	**60 %**	**40**	**7 %**
01 - Agriculture - Horticulture - Paysage	20	10	59 %	*10*	*80 %*	*10*	80 %		
04 - Bâtiment - Travaux publics	80	60	70 %	40	59 %	40	71 %		
05 - Métiers de l'énergie - Électronique - Électrotechnique	30	20	74 %	10	60 %	10	60 %		
06 - Industries et agroalimentaire	50	30	72 %	10	33 %	20	55 %	*<5*	*12 %*
08 - Hôtellerie - Restauration - Tourisme	40	20	55 %	10	57 %	10	52 %		
09 - Sport - Animation	20	10	67 %	*10*	*60 %*	*10*	90 %		
11 - Transports - Logistique	90	70	78 %	50	64 %	50	74 %	10	7 %
12 - Gestion - Administration - Finance	240	180	75 %	90	50 %	110	59 %	10	6 %
13 - Numérique	70	50	73 %	20	31 %	20	41 %	10	22 %
14 - Commerce - Vente	50	30	64 %	20	59 %	20	55 %	*<5*	*14 %*
16 - Sanitaire et social	90	70	76 %	40	62 %	40	63 %	*<5*	*5 %*
17 - Soins personnels	10	10	92 %	*<5*	*36 %*	*<5*	36 %	*<5*	*9 %*
18 - Environnement - Propreté - Sécurité	20	10	63 %	*10*	*58 %*	*10*	67 %		

* Sont présentés les domaines dont les effectifs de répondants sont ≥ 10. Les calculs sont effectués sur les effectifs réels et non sur les effecifs arrondis. Les résultats en italique sont indicatifs : ils doivent être interprétés avec prudence du fait des faibles effectifs.

Retrouvez les résultats pour chaque domaine et par dispositif sur www.gref-bretagne.com

DIRECTRICE DE PUBLICATION
Delphine BOURDAIS

RESPONSABLE DE PUBLICATION
Christophe LEROY

RÉDACTION et MISE EN PAGE
Benoît GAPIHAN, Océane NOUAILHAS, Céline VIVENT

CRÉDITS PHOTOGRAPHIQUES : Freepik

PUBLICATION : Août 2025